



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 30 Temmuz 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 30 Temmuz 2025

**D- MARKET ELEKTRONİK HİZMETLER VE TİCARET A.Ş.
2024 YILI FAALİYET RAPORU****Sayın Pay Sahipleri,**

Şirketimizin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 (“**2024 Yılı Hesap Dönemi**”) hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarını içeren Yönetim Kurulu raporunu inceleme ve onaylarınıza sunarız.

İşbu Faaliyet Raporunda (“**Faaliyet Raporu**”) D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (“**Şirket**”) ile bağlı ortaklıkları (hep birlikte “**Grup**” olarak) anılacaktır.

1. GENEL BİLGİLER

Şirketin		
Ticaret Unvanı	:	D- Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	:	436165
Merkezi	:	Kuştepe Mahallesi, Mecidiyeköy Yolu Caddesi, No:12, Kat:2, Kule 2, 34387 Şişli/İstanbul
İnternet Sitesi	:	kurumsal.hepsiburada.com

1.1. Faaliyet Konumuz

Şirket, Nisan 2000’de kurulmuş olup perakende web sitesi www.hepsiburada.com üzerinden müşterilerine elektronik ve elektronik dışı (kitap, spor, oyuncak, çocuk ve bebek ürünleri, kozmetik, mobilya vb.) kategorilerde geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır.

6 Temmuz 2021 tarihinde Şirket, ABD - Nasdaq Hisse Senetleri Borsası’nda Amerikan Depo Payı (ADP) başına 12,00 ABD Doları fiyatla 65.251.000 B Sınıfı hisseyi temsil eden 65.251.000 ADP’nin halka arzını tamamlamıştır. Halka arz kapsamında Şirket tarafından 41.670.000 ADP ve hisse sahibi tarafından satılan 23.581.000 ADP sunulmuştur. Bu hisse adetlerine, aracı kuruluşların (underwriters) fazla tahsis opsiyonlarını tamamen kullanmaları uyarınca hisse sahibi tarafından satılan 8.511.000 ADP de dâhildir. ADP’ler, 1 Temmuz 2021’de Nasdaq Global Select Market’te "HEPS" ismi altında işlem görmeye başlamıştır.

1.2. Sermaye Yapımız, Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler ve İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirket’in sermayesi beheri 0,20 Türk Lirası yazılı değere sahip toplam 65.199.658 TL değerinde 325.998.290 adet paydan oluşmaktadır. Bu sermayenin tamamı ödenmiştir. Şirket’in imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

1.3. Pay Sahipliği Yapısı

Şirket'imizin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sermaye ve pay sahipliği yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
Hanzade Vasfiye Doğan Boyner	40.000.000	8.000.000 TL	12,27
	29.864.015	5.972.803 TL	9,16
Vuslat Sabancı	48.539.180	9.707.836 TL	14,89
Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı	48.539.170	9.707.834 TL	14,89
Arzuhan Yalçındağ	44.271.070	8.854.214 TL	13,58
Işıl Doğan	2.032.785	406.557 TL	0,62
TurkCommerce B.V.	42.885.686	8.577.137 TL	13,16
The Bank of New York Mellon	65.251.000	13.050.200 TL	20,02
D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	4.615.384	923.077 TL	1,42
Toplam	325.998.290	65.199.658 TL	100,00

Şirket'imizin işbu Faaliyet Raporu'nun yayımlandığı tarihi itibarıyla ise güncel sermaye ve pay sahipliği yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
Joint Stock Company Kaspi.kz	213.246.220	42.649.244 TL	65,41
TurkCommerce B.V.	42.885.686	8.577.137 TL	13,15
The Bank of New York Mellon	65.251.000	13.050.200 TL	20,02
D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	4.615.384	923.076 TL	1,42
Toplam	325.998.290	65.199.658 TL	100,00

1.4. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı

a. Yönetim Kurulu

Şirket'timizin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 10 adet Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin ismi ve yetki şekli aşağıdaki gibidir:

2024 yılı Yönetim Kurulu	
Adı Soyadı	Yetki Şekli
Hanzade Vasfiye Doğan Boyner	Yönetim Kurulu Başkanı
Erman Kalkandelen	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Vuslat Doğan Sabancı	Yönetim Kurulu Üyesi
Tolga Babalı	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Erol Çamur	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Toksoy	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan İlker Yöney	Yönetim Kurulu Üyesi
Tayfun Bayazıt	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Ahmet Fadıl Ashaboğlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Stefan Gross-Selbeck	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Şirket'imizin işbu Faaliyet Raporu'nun yayımlandığı tarihi itibarıyla ise güncel Yönetim Kurulu üyelerinin ismi ve yetki şekli aşağıdaki gibidir:

2025 yılı Yönetim Kurulu	
Adı Soyadı	Yetki Şekli
Mikheil Lomtadze	Yönetim Kurulu Başkanı
Yuri Didenko	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Sandro Berdzenishvili	Yönetim Kurulu Üyesi
Pavel Mironov	Yönetim Kurulu Üyesi
Tengiz Mosidze	Yönetim Kurulu Üyesi
Erman Kalkandelen	Yönetim Kurulu Üyesi
Tayfun Bayazıt	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Ahmet Fadıl Ashaboğlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Stefan Gross-Selbeck	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

b. Üst Düzey Yöneticiler

31 Aralık 2024 itibarıyla Şirket Düzey Yöneticilerine ait isim ve unvanlar aşağıda listelenmiştir:

2024 yılı Üst Düzey Yöneticiler	
Adı Soyadı	Unvanı
Nilhan Onal Gökçetkin	Genel Müdür (CEO)
Mehmet Seçkin Köseoğlu	Mali İşler Grup Başkanı (CFO)
Esra Beyzadeoğlu	Müşteri Deneyimi ve İnsan Kaynakları Grup Başkanı (CEPO)
Ender Özgün	Ticari Grup Başkanı (CCO)
Alexey Shevenkov	Teknoloji Grup Başkanı (CTO)
Hakan Karadoğan*	Hepsiburada Lojistik Grubu Genel Müdürü (Hepsiburada Logistics Group CEO)
Erkin Aydın	Finansal Hizmetler Genel Müdürü (Financial Services Group CEO)

*Mehmethan Yallagöz, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Hepsiburada Lojistik Grup Başkanlığı görevinden ayrılmış olup, yerine Lojistikten Sorumlu Genel Müdür (CEO) olarak Hakan Karadoğan atanmıştır.

c. Çalışan Sayısı

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup bünyesinde 3743 kişi çalışmaktadır.

1.5. Denetçiler

Şirket'in bağımsız denetçisi, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik A.Ş. ("PwC") 12 Eylül 2024 tarihindeki Olağan Genel Kurul toplantısında, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemi için bağımsız denetim şirketi olarak atanmıştır. Bu hesap yılında PwC hem finansal denetim hem de entegre SoX uyum denetimi yapmıştır.

Dış denetim sürecinin etkinliği, denetim döngüsünün başlangıcında uygun denetim riskinin tanımlanmasına bağlıdır. PwC bu temel risklerin değerlendirilmesini içeren detaylı denetim planını malî işler grup başkanı ve bütçe raporlama direktörünün katılımı ile düzenlenen toplantıda paylaşmaktadır. Raporlama dönemindeki kilit denetim konuları, hasılatın kaydedilmesinden oluşmaktadır.

Denetim çalışmaları esnasında dâhili denetçi ve ekibi ile önemli denetim konuları üzerinde toplantılar organize edilmektedir. Denetim çalışmaları tamamlandığında denetçi, malî işler grup başkanı ile düzenlediği toplantılarda kritik denetim konularını, bu konular üzerinde tamamlanan denetim çalışmalarına ve denetim çalışmasının sonuçlarını paylaşmaktadır.

1.6. Şirket ile İşlem Yapma Yasağı

2024 Yılı Hesap Dönemi içerisinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendileri veya başkası adına yaptığı işlem veya rekabet yasağı kapsamında bir faaliyetleri bulunmamaktadır.

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları

Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret her yıl Grup Genel Kurulu'nda belirlenmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri haricindeki üyelere "huzur hakkı" ödemesi yapılmamakta, Yönetim Kurulu üyelerinden icrada görevli olanlara Şirket'teki görevlerinden dolayı ayrıca aylık ücret, prim ve ilgili yan haklar da verilebilmektedir. Grup'un, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdürleri, Grup Başkanları ve direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerine sağlamakta olduğu ücret, prim, hisse bazlı ödeme, sağlık sigortası, iletişim ve ulaşım gibi mali hakların toplamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TMS/TFRS") göre hazırlanmış konsolide finansal tablo dipnotlarında Not 25 İlişkili Taraf Açıklamaları'nda verilmektedir.

2.2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler

Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydaları Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere (genel müdür ve direktörler) ödenen ücretler, primler ve diğer kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin tutarlar aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Kısa vadeli faydalar	1.009.585	861.224

2024 yılına ait üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar 179.945 bin TL tutarında özkaynağa dayalı hisse bazlı ödeme karşılığı giderlerini içermektedir (2023: 153.622 bin TL özkaynağa dayalı hisse bazlı ödeme karşılığı giderlerini içermektedir).

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Grup'un 2024 yılındaki internet sitesi ve uygulama geliştirme maliyetleri 907 milyon 149 bin TL'dir.

Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı, İstanbul'da bulunan iki Ar-Ge merkezinde yürütülmektedir. Ayrıca HepsiJet ve HepsiPay'in de birer Ar-Ge merkezi bulunmaktadır. Müşteri deneyimini merkeze alan bir felsefeyle başta yapay zekâ uygulamaları olmak üzere, büyük veri yönetimi, akıllı katalog yönetimi, tavsiye motoru, arama motoru, dinamik içerik yönetimi, lojistik, depo yönetimi, reklamlandırma, ödeme çözümleri, fraud önleme, akıllı iletişim gibi farklı alanlara odaklanmış projelerin geliştirilmesi devam etmektedir. Mevcut markalar ve başvurudaki markaların yanı sıra internet sitesi ve mobil uygulamanın tasarım, kod, içerikler, görseller, yazılım entegrasyonu ve ara yüzler gibi bileşenlerinin telif hakları, ilgili regülasyon kapsamında korunmaktadır.

31 Aralık 2024 itibarıyla Türkiye'de D-Market olarak 3 adet tescilli patent ve devam eden 8 adet başvuru bulunmaktadır. HepsiJet altında da 2 adet tescilli patent ve devam 5 adet başvuru mevcuttur. Ayrıca HepsiPay altında da 1 adet patent başvurusu mevcuttur.

31 Aralık 2024 itibarıyla teknoloji operasyonlarında 830 Grup personeli ve belirli bir teknolojik ürün üzerinde çalışan 59 farklı ürün fonksiyonu bulunmaktadır. Araştırma ve geliştirme merkezleri Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle işbirliği içerisinde olarak Grup'u teknolojik yetenekler ve mühendisler için çekici hale getirmektedir.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin ilgili Hesap Dönemi'nde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler

Grup, 2024 yılında 374 milyon 731 bin TL tutarında demirbaş alımı yapmış olup depo tadilatları ve depo yatırımları kapsamında toplam 46 milyon 329 bin TL özel maliyet harcaması yapmıştır. Grup'un satın aldığı yazılımlar ve haklara ilişkin toplam alım bedeli ise 202 milyon 389 bin TL'dir.

4.2. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü

Grup, iç kontrol sistemini finansal raporlama, bilgi sistemleri ve operasyonel süreçler dâhil olmak üzere tüm temel faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde yapılandırmıştır. İç kontrol sistemi, risklerin zamanında tespiti, önlenmesi ve etkili şekilde yönetilmesine yönelik süreçler, kontroller ve izleme mekanizmalarından oluşmaktadır. Bu yapı, yalnızca mevzuata uyumun değil, aynı zamanda etkin kaynak kullanımı ve süreç verimliliğinin de sağlanmasına katkı sunmaktadır.

İç kontrol ortamı, şirketin risk profiline ve değişen koşullara göre periyodik olarak gözden geçirilmekte; kontrollerin tasarımı ve işleyişine dair değerlendirmeler, ilgili iş birimleri ile iş birliği içinde yürütülmektedir. Bu kapsamda, finansal raporlama süreçlerine ilişkin kontrollerin güvenilirliği ve bilgi sistemleri üzerindeki uygulamaların bütünlüğü öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

İç denetim fonksiyonu ise bağımsız ve tarafsız bir yapı altında faaliyet göstermekte olup, risk bazlı yıllık denetim planları çerçevesinde kontrollerin yeterliliği ve etkinliğini değerlendirmektedir. Denetim sonuçları Denetim Komitesi ve üst yönetim ile paylaşılmakta; takip edilen bulgulara ilişkin aksiyonlar izlenmekte ve sonuçlar düzenli raporlanmaktadır.

Yönetim Kurulu, paydaş güveni ve finansal raporlama kalitesi açısından iç kontrol ve iç denetim süreçlerini temel bir kurumsal yönetim unsuru olarak görmekte ve bunu uygun organları aracılığıyla yönetmektedir.

4.3. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

i. D-Fast Dağıtım Hizmetleri ve Lojistik A.Ş. (“D-Fast”)

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	222.329.299	222.329,299 TL	100,00
Toplam	222.329.299	222.329,299 TL	100,00

D-Fast, 26 Şubat 2016'da kurulmuş olup Hepsiburada ve anlaşmalı olduğu diğer e-ticaret web sitelerinin müşterilerine son nokta teslimat hizmeti veren kargo ve lojistik firması olarak faaliyet göstermektedir. D-Fast 31 Aralık 2024 itibarıyla 81 ilde hizmet vermektedir.

ii. D-Ödeme Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş. (“D-Ödeme”):

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	1.311.035.496	1.311.035.496,00TL	100,00
Toplam	1.311.035.496	1.311.035.496,00 TL	100,00

D-Ödeme 4 Haziran 2015 tarihinde kurulmuş olup, ödeme hizmetlerine aracılık ve e-para hizmeti sağlamaktadır. D-Ödeme 20 Şubat 2016 tarihi itibarıyla Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'ndan faaliyet lisansı almıştır. D-Ödeme ilk ödeme hizmetlerine ilişkin işlemi 15 Haziran 2016 tarihinde gerçekleştirmiştir. D-Ödeme, Hepsiburada platformuna entegre bir dijital cüzdan ürünü olan HepsiPay cüzdanı Haziran 2021'de müşterilerinin kullanımına açmıştır. Hepsiburada'nın ödeme geçidi olarak faaliyet gösteren D-Ödeme müşterilerine e-para hesabında bulunan bakiyeleri ve kayıtlı kartları ile ödeme imkanı sağlamaktadır.

iii. Hepsi Finansal Danışmanlık A.Ş. (“Hepsi Finansal”):

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	650.000.000	650.000.000,00 TL	100,00
Toplam	650.000.000	650.000.000,00 TL	100,00

1 Aralık 2021 tarihinde kurulan Hepsi Finansal, Grup'un finansal teknoloji operasyonları için holding şirketi olarak faaliyet göstermeyi planlamakta ve Hepsiburada müşterilerine finansal çözümler sunmayı hedeflemektedir. Hepsi Finansal, Şubat 2022'de satın alınan Doruk Finansman A.Ş.'nin (şirketin güncel ticaret unvanı: “Hepsi Finansman A.Ş.”) ana ortağıdır.

iv. Hepsi Finansman A.Ş. (“Hepsi Finansman”):

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
Hepsi Finansal Danışmanlık A.Ş.	610.000	610.000.000,00- TL	100,00
Toplam	610.000	610.000.000,00- TL	100,00

Doruk Finansman A.Ş.’nin unvanı 9 Ocak 2023 tarihli ve 10743 sayılı ticaret sicili gazetesinde ilan edildiği üzere Hepsi Finansman A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Hepsi Finansman A.Ş. 2024 yılının başından itibaren yeni portföy için kredi operasyonlarına başlamıştır. Doruk Finansman A.Ş.’den devralınan portföy için tahsilat operasyonları devam etmektedir.

v. Hepsiburada Global Elektronik Hizmetler Ticaret ve Pazarlama A.Ş.:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	10.050.000	10.050.000,00- TL	100,00
Toplam	10.050.000	10.050.000,00-TL	100,00

Hepsiburada Global Elektronik Hizmetler Ticaret ve Pazarlama A.Ş. 29 Mart 2024 tarihli ve 11054 sayılı ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği üzere, 29 Mart 2024 tarihinde tescil edilmiştir. İnternet ortamında elektronik ticaret, servis sağlayıcılığı hizmetleri yapmak, yurt içindeki gerçek veya tüzel kişilerce bizzat imal ya da tedarik edilen ürünleri konsolide etmek, yurt dışı pazaryerleri ile gerekli entegrasyonu sağlamak ve sair amaçlarla faaliyet göstermeyi hedeflemektedir.

vi. Hepsiburada Global B.V.:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Payların Nominal Değeri	Pay Oranı (%)
D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	1.000.000	1.000.000,00 EURO	100,00
Toplam	1.000.000	1.000.000,00 EURO	100,00

Hepsiburada Global B.V., 28 Temmuz 2023 tarihinde Hollanda’da, toplam 1.000.000 Euro çıkarılmış sermaye ile kurulmuştur. Hepsiburada Global B.V.’nin, Hepsiburada’nın Avrupa ödeme çözümleri ve pazar yerleriyle entegrasyonunu kolaylaştırması amaçlarla faaliyet göstermeyi hedeflemektedir.

4.4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirket, TurkCommerce B.V. (“**TurkCommerce**”) ile bir katkı sözleşmesi (“**Katkı Sözleşmesi**”) imzalamıştır. Bu Katkı Sözleşmesine göre, Şirket, Şirket’e ait 4.615.384 adet B Grubu adi hisseyi TurkCommerce’ten 5.732.306,93 ABD Doları (“**Hisse Alış Bedeli**”) karşılığında satın almış olup, hisse başı fiyatı ise 1.242 ABD Dolarına karşılık gelmektedir (“**İşlem**”). Hisse başına fiyat, Hepsiburada Amerikan Depo Hisseleri’nin (“**ADS**”) 27 Eylül 2023 tarihinde ADS piyasa değeri üzerinden %10'luk bir indirimi, 27 Eylül 2023'ten hemen önceki otuz günlük hacim ağırlıklı ortalama ADS fiyatı üzerinden yaklaşık %14'lük bir indirimi, 27 Eylül 2023'ten hemen önceki altmış günlük hacim ağırlıklı ortalama ADS fiyatı üzerinden yaklaşık %20'lik bir indirimi temsil etmektedir. Hisse Alış Bedeli, (i) taraflar arasında Aralık 2022'de imzalanan ön protokol kapsamında TurkCommerce’ün Şirket’e borçlu olduğu 3.975.000 ABD Doları tutarındaki uzlaşma katkı payı tutarının (“**Katkı Tutarı**”) mahsup edilmesi yoluyla ödenmiştir.

4.5. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Grup, Şubat 2024'te D-Ödeme için, Mart 2024'te D-Fast için, 2022 mali yılı kurumlar vergisi ve KDV yönünden vergi incelemesi başlatılması için Türk vergi idaresinden bildirim almıştır. Bu finansal tabloların onaylandığı tarih itibarıyla, vergi incelemeleri ve talep edilen bilgilerin vergi idaresine sunulması devam etmekte olup incelemeler henüz başlangıç aşamasındadır. Grup yönetimi ve vergi danışmanları söz konusu incelemelerin rutin ve olağan olduğunu düşünmektedir.

4.6. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

28 Eylül 2021 tarihinde, New York Eyaleti Yüksek Mahkemesi nezdinde ("**Eyalet Mahkemesi**") ve 21 Ekim 2021'de ise, New York Güney Bölgesi Federal Mahkemesi nezdinde ("**Federal Mahkeme**") Şirket ve diğer davalılar aleyhine, Şirket'in ABD'deki halka arz süreci ile bağlantılı olarak yayınladığı izahname ve prospektüste (registration statement) yanlış ve/veya eksik beyanlarda bulunduğu iddiasıyla iki grup davası açılmıştır. Yönetim Kurulu'nun 2022/30 sayılı ve 10 Kasım 2022 tarihli kararı kapsamında, ilgili uzman hukuk ve finans danışmanlarının görüşleri doğrultusunda davalarda sulh olunmasına karar verilmiş ve her iki davayı sonlandırmak birlikte hazırladığı sulh sözleşmesi taraflarca imzalanıp Mart ayında Federal Mahkeme'nin ön onayına sunulmuştur. Federal Mahkeme sulh sözleşmesine dair 20 Nisan 2023 tarihinde ön onayını ve 1 Ağustos 2023 tarihli duruşmasında da nihai onayını vermiş ve Federal dava sona ermiştir. Eyalet Mahkemesi de 22 Eylül 2023 tarihinde Eyalet davasını düşürmüştür. Sonuç olarak, her iki dava da, davalılarca herhangi bir kusur isnadı kabul edilmeksizin, nihai olarak sona ermiştir.

4.7. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Grup ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan önemli idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır. Daha detaylı bilgi 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış konsolide finansal tablo dipnotlarında Not 15'te verilmektedir.

4.8. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Şirket'in 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 12 Eylül 2024 tarihinde Şirket merkezinde yapılmıştır. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 228.668.790 adet pay ile toplantı nisabı sağlanmış ve kararlar açık oylama ile alınmıştır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedefler ve ilgili genel kurul kararlarının yerine getirilmeme durumu yoktur.

4.9. Hesap Dönemi içinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantılarına ilişkin bilgiler

Hesap dönemi içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.10. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler

Grup, yıl içinde çeşitli kurum ve kuruluşlara yaklaşık 4.250.886,35 TL tutarında bağışta bulunmuştur.

4.11. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Bulunmamaktadır.

4.12. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; 4.11. bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğrattığı uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Bulunmamaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. Konsolide finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu

Şirket, 2024 yılı boyunca süren zorlu makroekonomik koşullara rağmen temel operasyonel metriklerde güçlü artışlar kaydederek yılı başarıyla tamamlamıştır. 2024 yılında, bir önceki yıla kıyasla, reel bazda %11,1 oranında hasılat artışı ve %40,0 oranında brüt kâr artışı elde edilmiştir. Bu performansa ek olarak, brüt katkı marjı yıllık bazda 2,1 yüzde puan artarak %11,3 seviyesine ulaşmış, FAVÖK marjı ise 0,7 yüzde puanlık artışla %1,1 seviyesine yükselmiştir. Bu iyileşmeler, şirketin kârlılık odaklı büyüme stratejisinin ve disiplinli maliyet yönetiminin olumlu yansımaları olarak dikkat çekmiştir.

2024 yılında sipariş sıklığı ise yıllık bazda %14 artış ile 2023 yılında müşteri başına yılda 9,5'ten 2024 yılında 10,8'e yükselmiştir. Hepsiburada platformu üzerinden verilen toplam sipariş sayısı geçen yıla kıyasla %16,2'lik bir artışla 131,4 milyon olmuştur. Aynı zamanda, ortalama sipariş başına sepet tutarı (dijital ürünler hariç) 2024 yılında, 2023 yılına kıyasla %3,9 oranında artmıştır. Ortalama sipariş tutarındaki artış (dijital ürünler hariç), temel olarak, ortalama satış fiyatlarında enflasyondan daha yüksek gerçekleşen artıştan ve 2024'te 2023'e kıyasla elektronik dışı yüksek fiyatlı ürünlerin payının daha yüksek olmasından kaynaklanmaktadır.

Şirketin yaptırdığı bağımsız pazar araştırmasının sonuçlarına göre, Hepsiburada olarak sunulan ayrıcalıklı teslimat ve ödeme hizmetleriyle Şirket, 2024 yılında da Türkiye e-ticaret pazarındaki en yüksek Net Tavsiye Skoru'nda (NPS) sektör liderliğini korumuştur.

Temmuz 2022'de başlatılan ücretli müşteri sadakat programı Hepsiburada Premium üye sayısı 2024 yılı sonunda 3,7 milyona ulaşmıştır. Bu programın müşteri sadakatini ve sipariş sıklığını artırma bakımından etkili olduğu görülmektedir. Bu programa, üyeler arasında yarattığı daha yüksek etkileşim ve sipariş sıklığı nedeniyle değer verilmektedir.

Hepsiburada'nın cüzdan ve ödeme geçidi çözümü Hepsipay 31 Aralık 2024 itibarıyla 17,9 milyon kullanıcıya ulaşmıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla, sunulan "Hemen Al Sonra Öde" çözümü 561 binden fazla müşteri tarafından kullanılmış olup, kart dışı ödeme gücü çözümleri (Hemen Al Sonra Öde ve alışveriş kredileri dâhil) aracılığıyla yaklaşık 3,3 milyon sipariş işlenmiştir.

2024 yılında Şirket'in aktif satıcı sayısı yaklaşık 100,2 bin seviyesinde olup, platformda sunulan ürün sayısı 2023'te 230,4 milyon iken 2024'te 297,5 milyona ulaşmıştır. Satıcılara kapsamlı hizmetler sunan "Hepsiburada İş Ortağım" programı ile üye işyeri uygulamasına devam edilmiştir. Şirket düzenlediği çeşitli kampanyalarla hem müşterilerine fayda sağlamış hem de satıcılarının satışlarını artırmalarına destek olmuştur. Pazaryeri satışlarının toplam satış hacmi içerisindeki payı %69,8 olarak gerçekleşmiştir.

Müşteri memnuniyetinde mükemmele ulaşma yolunda Hepsiburada'nın önemli stratejik yatırımlarından olup, HepsiJet markası adı altında hizmet veren lojistik şirketi D-Fast, Türkiye'nin 81 ilinde, bir önceki yıla göre %22'lik artışla, 3,911 araçla faaliyet göstermektedir. 2024 yılsonu itibarıyla 10 adet lojistik merkezimiz bulunmaktadır.

2024 yılında HepsiJet, Hepsiburada platformu üzerinden yapılan doğrudan satışların ve Pazaryeri paketlerinin %72'sini teslim etmiştir. Sektörde ilklerden biri olan ve Şirket'in 2021 yılından beri sunduğu "Kapıda İade" hizmeti de HepsiJet üzerinden gerçekleştirilmeye devam etmiştir. 31 Aralık 2024 itibarıyla, HepsiJet kuryelerinin sayısı, bir önceki yıla oranla %27 oranında artmıştır. 2024 yılında Şirket'in HepsiJet son nokta dağıtım hizmetlerinin "platform içi" ve üçüncü taraflar için "platform dışı" daha da genişletilmesinin, Şirket'e daha uygun maliyetli bir şekilde teslimat hizmetleri sunma yeteneği kazandırması beklenmektedir.

Küresel ve yerel piyasa ve makroekonomik koşulların oluşturduğu belirsizliklere ve zorluklara rağmen, stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edilmektedir. İçinde bulunduğumuz yeni ortaklık yapısının getirdiği potansiyel iş birlikleri ve sinerjilerin, uzun vadeli değer yaratma yolculuğumuza katkı sağlayacağına inanıyoruz. Bu dönemde, müşteri odaklı yaklaşımımızı sürdürerek, mevcut iş kollarımızdaki yetkinliklerimizi geliştirmeye ve iş süreçlerimizi daha etkin ve verimli şekilde yönetmeye odaklanıyoruz.

5.2. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki konsolide satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

2024 yılında toplam hasılat %11 artışla 57,0 milyar TL'ye ulaşmıştır. Toplam sipariş sayısı yıllık bazda %16 artarak 131 milyona ulaşmıştır.

Grup'un Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca düzenlenmiş olan bilanço ve gelir tablosundan hareketle hesaplanan finansal oranlar aşağıda yer almaktadır.

VERİMLİLİK ORANLARI			2024	2024	2023	2023
1	İşletme Sermayesi Devir Hızı	NET SATIŞLAR	57.047	(78,00)	51.339	36,35
		DÖNEN VARLIKLAR	20.855		21.114	
		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	21.586		19.702	
2	Özkaynak Devir Hızı	NET SATIŞLAR	57.047	17,18	51.339	10,77
		ÖZKAYNAKLAR	3.321		4.769	
3	Aktif Devir Hızı	NET SATIŞLAR	57.047	2,18	51.339	2,02
		AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	26.145		25.383	
KARLILIK ORANLARI						
1	Faaliyet Karlılık Oranı	FAALİYET KARI VEYA ZARARI	(1.295)	(0,02)	(3.021)	(0,06)
		NET SATIŞLAR	57.047		51.339	
2	Brüt Satış Karlılık Oranı	BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	14.321	0,25	10.231	0,20
		NET SATIŞLAR	57.047		51.339	

3	Özkaynak Karlılık Oranı	DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	(1.605)	(0,48)	109	0,02
		ÖZKAYNAKLAR	3.321		4.769	
4	Net Kar Oranı	DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	(1.605)	(0,03)	109	0,00
		NET SATIŞLAR	57.047		51.339	
LİKİTİDE ORANLARI						
1	Cari Oran	DÖNEN VARLIKLAR	20.855	0,97	21.114	1,07
		KVYK	21.586		19.702	
2	Likidite Oranı	DÖNEN VARLIKLAR	20.855	0,69	21.114	0,78
		STOKLAR	6.001		5.725	
		KVYK	21.586		19.702	
3	Nakit Oranı	HAZIR DEĞERLER	6.750	0,42	7.941	0,53
		MENKUL KIYMETLER	2.385		2.487	
		KVYK	21.586		19.702	
4	Borç-Nakit/ Özkaynak Oranı	(BORÇ) VEYA NAKİT	4.471	1,35	7.489	1,57
		ÖZKAYNAKLAR	3.321		4.769	

	Cari Dönem 31 Aralık 2024	Önceki Dönem 31.Ara.23
Hasılat	57.047	51.339
Brüt Kâr	14.321	10.231
Dönem Net Karı/Zararı	(1.605)	109

Şirket, 2024 yılı ve sonrası için stratejik önceliklerini belirlemiş bulunmaktadır. Buna göre, Hepsiburada Premium programı, 2024'te müşteri sadakatini artırma konusunda önemli bir varlık olmaya devam edecektir. Müşterilerin alım gücünü destekleyen çözümler sunan Hepsipay ve müşteri deneyiminde mükemmeli hedefleyen Hepsijet, Şirket'in önemli farklılaşma noktaları olacaktır. Şirket, 2024 yılında Hepsijet'in hizmet verdiği işletme dışı müşteri sayısını artırmayı ve Hepsipay'ın finansal teknoloji çözümlerini diğer perakendecilerin de kullanımına sunmayı hedeflenmektedir. 2024 yılında sürdürülebilir büyüme ve kârlılık odağıyla çalışmalara devam edilmektedir.

5.3. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

TTK 519. madde, 1. ve 2. fıkralar uyarınca Şirket'in kardan ayrılan yedek akçeleri sermayenin %20'sini aşmadığı durumlarda kanuni yedek akçe olarak sadece kardan ayrılan yedek akçeler değerlendirilmektedir. Borca batıklık değerlendirmesinde öz kaynaklar altında yer alan paylara ilişkin primler kardan ayrılan yasal yedeklerin sermayenin %20'sine ulaşmaması sebebiyle dikkate alınmamıştır. Hisse bazlı ödemelere ilişkin diğer yedekler ise hiçbir zaman kardan ayrılan yasal yedek olarak değerlendirilmeyip serbest yedek akçe olarak değerlendirilecektir. Yapılan hesaplamalar sonucunda 31 Aralık 2024 itibarıyla Şirket'in sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve TTK madde 376 uyarınca borca batık olma durumu mevcut değildir.

5.4. Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Negatif net işletme sermayesi ile faaliyet gösterildiği için borçlar faaliyetlerden elde edilen nakit ile finanse edilmektedir. Negatif net işletme sermayesi pozisyonunun korunacağı ve mevcut nakit ve nakit benzerleri, faaliyetlerden elde edilen nakit ve mevcut borçlanma imkânları kapsamında Şirket'e sunulduğu ölçüde kullanılabilir fonlar aracılığıyla borcun yanı sıra satın alma taahhütlerinin finanse edileceği öngörülmektedir.

Stok yönetimini iyileştirmeye ve pazarlama harcamalarını hedef müşteriye uygun ve etkin şekilde yönetmeye odaklanılmıştır. Ayrıca işler kârlılık odağıyla sürekli değerlendirilmekte, iş modellerinde gerekli değişiklikler hayata geçirilmektedir.

Kısa vadede, kârlı bir şirket olma önceliği göz önüne alındığında, mevcut nakit, nakit benzerleri ve faaliyetlerden elde edilmesi beklenen nakdin, Şirket'in yükümlülüklerini karşılamak için yeterli olacağına inanılmaktadır. Varlıkların farklılaştırılması (lojistik hizmetler ve uygun fiyatlı çözümler dâhil), müşteri sadakati, üçüncü taraflara ödeme, borç verme ve son kilometre hizmetleri (last-mile services) sunma ve genel maliyet optimizasyonunu vurgulayan stratejik öncelikler geliştirilmiştir. Bu stratejik önceliklerin operasyonel kârlılığa giden yolu destekleyeceğine inanılmaktadır.

2024 yılında varlığa dayalı menkul kıymetleri, Şirket'in operasyonları için bir fon kaynağı olarak kullanılması mümkündür. Bunun Şirket'e faaliyetlerini finanse etmek için ek bir nakit kaynağı sağlayacağı umulmaktadır.

Finansman fırsatlarını takip etmenin yanı sıra; Şirket'e açık olabilecek farklı seçenekleri değerlendirerek, stratejik varlıklarla ilgili planları veya stratejik seçenekleri yeniden yapılandırarak ve herhangi bir zamanda optimum stok seviyesini sağlamak için stok devir seviyeleri yakından izlenerek genel faaliyet performansı ve likidite iyileştirmeye odaklanma sürdürülmektedir. Faaliyetleri sürdürmek için gerekli olan optimum personel seviyeleri dinamik olarak gözden geçirilmekte ve bu kapsamda ihtiyaç olduğunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

5.5. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirket tarafından ayrılacak kanuni yedek akçeler hakkında TTK'nın 519'uncu maddesi uygulanır. Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman bedelleri gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktar ile Şirket tarafından ödenmesi zorunlu vergiler, Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem net kârından, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar, aşağıdaki sıra ve esaslar dâhilinde dağıtılır:

Genel Kanuni Yedek Akçe

a) Bu şekilde hesaplanan net dönem kârından, her yıl, TTK'nın 519. maddesi uyarınca, ödenmiş sermayenin %20'sine (yüzde yirmi) ulaşıncaya kadar %5 genel kanuni yedek akçe ayrılır.

Birinci Kâr Payı

b) Kalan miktardan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK'ya uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı

c) Genel Kurul, net dönem kârının, (a) ve (b) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmını kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521.maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya karar verebilir.

Genel Kanuni Yedek Akçe

d) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile ana sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket'in mali durumu, girişim ve yatırımları göz önüne alınmak suretiyle, bu kârdan dağıtılacak miktarın tespiti ile bunun nasıl dağıtılacağına genel kurulca karar verilecektir. Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu ana sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TTK uyarınca hazırlanan finansal tablolarına göre dağıtılabılır dönem kârı oluşmadığından Genel Kurul'a sunulan kâr dağıtım önerisi yoktur.

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler

Grup, stratejik, operasyonel, finansal ve hukuki riskler başta olmak üzere çeşitli riskleri sistematik biçimde değerlendirmeyi hedefleyen bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Komitesi; risklerin erken tespiti, kurumsal risk iştahı çerçevesinde önceliklendirilmesi ve uygun aksiyonların belirlenmesi konusunda gözetim görevini üstlenmektedir.

Risk yönetimi süreci, şirketin hedef ve stratejileriyle uyumlu şekilde yürütülmekte olup; risklerin olasılık ve etkilerine göre analiz edilmesi, önleyici ve azaltıcı tedbirlerin belirlenmesi, ilgili birimlerle koordineli biçimde hayata geçirilmesi esasına dayanmaktadır. Risk Komitesi, başta finansal ve operasyonel riskler olmak üzere öncelikli riskleri düzenli olarak gözden geçirmekte ve yönetimin aldığı aksiyonları izleyerek gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır.

Ayrıca, regülasyon kaynaklı ya da piyasa koşullarındaki ani değişimlere bağlı yeni ortaya çıkabilecek risklerin takibi için periyodik toplantılar ve raporlama mekanizmaları kurulmuştur.

6.2. Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinden ikisi bağımsız üç üyenin oluşturduğu Risk Komitesi bu konudan sorumlu çalışmak üzere 2021 senesinde kurulmuştur. Risk Komitesi Tüzüğü, Risk Komitesi üyelerinin sorumlulukları ve çalışma prensipleri hakkında detaylı bilgiler içermektedir. Risk Komitesi, Şirket'in varlığı, gelişimi ve devamı için tehdit oluşturan risklerin erken teşhisinden sorumludur. Yılda en az bir kez Şirket'in risk yönetimi politikalarını gözden geçirmektedir. İşbu Faaliyet Raporu'nun yayımlandığı tarih itibarıyla ise, bu komitenin adı 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi olarak değiştirilmiştir.

6.3. Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler

Stokların maliyeti, personel maliyetleri, nakliye maliyetleri ile diğer faaliyet giderlerini etkileyen enflasyonist fiyat artışları, Şirket'in nakit gereksinimini artırmıştır. Ek olarak, Türkiye'deki yüksek enflasyon ortamı, müşteri talebinde azalışla, dolayısıyla da Brüt Satış Hacminde hedeflere göre düşüşle

sonuçlanabilir ve buna bağı olarak daha düşük bir Brüt Kâra yol açabilecek olan talepteki herhangi bir yavaşlamayı talep artırıcı yönde tetiklemek adına daha yüksek müşteri indirimleri sunulabilir. Bunun sonucunda, işletme sermayesi ihtiyaçları için faaliyetler dışındaki kaynaklardan ek finansman talep edilebilir. Faaliyetleri genişletmek için inorganik büyüme fırsatlarını değerlendirmek mümkün olabilir. Bu tür satın almalar, ek nakit gereksinimi ve finansman ile sonuçlanabilir. Hemen Al Sonra Öde çözümü ile ilgili tarafların kredi riskinin taşınması nedeniyle, finansal hizmetleri büyüttükçe daha fazla riske maruz kalmak finansal varlıkların değerini etkileyebilir.

Hemen Al Sonra Öde ve planlanan tüketici finansmanı ürününün banka kredileriyle finanse edilmesi tercih edilirse, ek finansman maliyeti oluşabilecektir. Ayrıca, zaman zaman üçüncü kişilere mali güvence sağlanması gerekmekte olup söz konusu türden yükümlülüklerle bağlantılı olarak tedarikçiler için teminat mektupları alınmaktadır. Bu tür bilanço dışı taahhütler de finansman giderlerinde artışa neden olabilecektir.

İşletmenin sürekliliği temelinde devam etme yeteneğini değerlendirmeye bağlantılı olarak, rekabet ortamı ve müşteri talebi, taahhüt edilmemiş yatırım harcamalarını erteleme veya iptal edebilme ve reklam harcamalarını düşürme yeteneği ile bunların yanı sıra faaliyet giderleri ve maliyetleri artırabilecek ve kârlılığı azaltabilecek enflasyonist ortamın etkisini azaltma becerileri dâhil olmak üzere, değerlendirmeyi önemli ölçüde etkileyebilecek faktörler şu şekilde değerlendirilmektedir: (i) enflasyonist ortamda, satıcılar ve ürün tedarikçileri daha kısa ödeme vadeleri talep edebilir ve bu da daha düşük negatif net işletme sermayesi pozisyonuna neden olabilir ve (ii) daha düşük Brüt Satış Hacmi üretimi ile sonuçlanan operasyonel yetenekleri sınırlayacak herhangi bir düzenleyici değişiklik, aynı zamanda daha düşük negatif net işletme sermayesi ile sonuçlanabilir. Uzun vadeli nakit gereksinimlerinin, büyük ölçüde kârlılığı ve ticarî büyümeyi iyileştirmek için gerekli olan sermaye harcamaları ve işletme sermayesi gereksinimleri ile ortaya çıkacağı öngörülmektedir. Faaliyet gösterilen piyasanın dinamik yapısı, değişen piyasa düzenlemeleri, sermaye piyasalarındaki dalgalanmalar, işin mevcut durumu, yüksek enflasyon ortamı, döviz kurlarındaki oynaklık, COVID-19 pandemisi etkisiyle oluşan tedarik zinciri zorlukları, ve ayrıca Rusya ile Ukrayna savaşının etkisinin yarattığı belirsizliğin ticari operasyonlar üzerindeki etkisi göz önüne alındığında, uzun vadeli sermaye gereksinimlerini ve uzun vadeli likidite ihtiyaçlarını tam olarak karşılama yeteneğinin gelişimi beklentiler dışında gerçekleşebilir ve olumsuz etkilenebilir.

Mevcut ekonomik ortam ve piyasa koşulları, borç alma yeteneğini, az da olsa fonlama ihtiyaçlarını veya nakit akışlarını desteklemek açısından gerekli olabilecek miktarlar veya kabul edilebilir koşullar bakımından sınırlayabilir. Ek borç, finansal giderlerin artmasına neden olacaktır. Alternatif finansman fırsatlarını takip etmenin yanı sıra, farklı seçenekler, stratejik iş kollarıyla ilgili planlar veya seçenekler değerlendirilip gerekli değişiklikler hayata geçirilebilir. Buna ek olarak envanter yönetimi geliştirilerek ve tedarikçilerle daha uygun ödeme şartları için yeniden müzakerede bulunularak genel faaliyet performansı ve likidite iyileştirmeye odaklanılmıştır. Faaliyetleri sürdürmek için gerekli olan optimum personel seviyeleri dinamik olarak gözden geçirilmekte ve bu kapsamda ihtiyaç olduğunda gerekli aksiyonlar alınabilmektedir

7. DİĞER HUSUSLAR

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar bulunmamaktadır.

8. BAĞLILIK RAPORUMUZUN SONUÇ BÖLÜMÜ

Şirketimiz, Hâkim Şirket ile veya Hâkim Şirket'e doğrudan veya dolaylı bağlı bir şirket ile herhangi bir ticari işlemde bulunmamıştır ve Hâkim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlem bulunmamaktadır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede Hâkim Şirket'in zararı da bulunmamaktadır.